

# Έκθεση Βιωσιμότητας 2022



7.2023

ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ Α.Ε.Β.Ε.  
28° ΧΛΜ Ε.Ο. Θεσ/νικης – Κιλκίς (Νέα Σάντα)  
[www.europeknitting.gr](http://www.europeknitting.gr)  
e-Mail : [info@europeknitting.gr](mailto:info@europeknitting.gr)

## Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή
2. Βελτίωση επιδόσεων ασφάλειας και περιβαλλοντικού αποτυπώματος
3. Ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων
4. Εμπλοκή με τους ανθρώπους μας και την κοινωνία
5. Έκθεση



**ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΛΕΒΕ**

## 1. Εισαγωγή

Όραμά μας είναι να γίνουμε μια, πρωτοπόρος εταιρεία, παγκοσμίως αναγνωρισμένη, που θα παρέχει προϊόντα υψηλής ποιότητας και αισθητικής, φροντίζοντας την προστασία του περιβάλλοντος και του καταναλωτή.

Ασφάλεια  
Εμπιστοσύνη  
Εστίαση στον πελάτη  
Υψηλή ποιότητα & καινοτομία  
Προστασία του περιβάλλοντος  
Πολυπολιτισμικότητα & συμμετοχή

Η κουλτούρα μας βασίζεται στην υψηλή απόδοση των εργαζομένων, τη συνεργασία και τη καινοτομία, προωθώντας παράλληλα τον ανοιχτό διάλογο, τη πρωτοβουλία, τη συνεχή βελτίωση και ανάπτυξη, αρχές που οδηγούν στην ενίσχυση της εταιρείας μας και στην επίτευξη του οράματός μας.

Αν δεν  
υπάρχει  
όραμα δεν  
υπάρχει  
βελτίωση

## 1.2 Προφίλ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ

Η ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ είναι μια σύγχρονη βιομηχανία παραγωγής εξειδικευμένων οικοδομικών υλικών. Στα 42 χρόνια παρουσίας της στην αγορά, παρέχει ολοκληρωμένες λύσεις στην αγορά υφασματος που καλύπτουν σχεδόν κάθε εφαρμογή απαιτήσεων που συναντάται.

Η παραγωγική μας δύναμη βασίζεται στην υπερσύγχρονη μονάδα παραγωγής στη Νέα Σαντα Κιλκίς.

Ο πάγιος στόχος μας είναι η παροχή προϊόντων υψηλών προδιαγραφών για αυτό πραγματοποιούνται μια σειρά από συγκεκριμένες διαδικασίες ελέγχου ποιότητας. Προσφέρουμε ολοκληρωμένες υπηρεσίες και συνεχή τεχνική υποστήριξη ανάλογα με τις ιδιαίτερες προδιαγραφές κάθε προϊόντος.

Η βιωσιμότητα αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της

εταιρικής μας στρατηγικής. Μέσω της ανάλυσης  
ουσιαστικών  
θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, επικεντρωνόμαστε στα  
θέματα  
που είναι σημαντικότερα τόσο για τους κοινωνικούς μας  
εταίρους, όσο και αναφορικά με τη συμβολή μας στη  
βιώσιμη  
ανάπτυξη, στοχεύοντας στη δημιουργία αξίας για το σύνολο  
των κοινωνικών μας εταίρων.

Οι κοινωνικοί εταίροι, που αναφέρονται στην παρούσα  
Έκθεση Βιωσιμότητας, αποτελούνται από τους παρακάτω:

- Εργαζόμενοι
- Προμηθευτές
- Πελάτες και τελικοί καταναλωτές
  - Τοπικές κοινωνίες
- Νομοθετικές και ρυθμιστικές αρχές
  - Άλλες επιχειρήσεις

Ο Κώδικας Ηθικής αντικατροπτίζει τις αξίες και αρχές μας, ενώ παράλληλα καλύπτει ένα ευρύ φάσμα ευαίσθητων ζητημάτων επιχειρηματικής και επαγγελματικής δεοντολογίας. Σε αυτόν συμπεριλαμβάνονται ζητήματα όπως συμμόρφωση με νομοθεσία και ρυθμίσεις περί ελεύθερου ανταγωνισμού, διαφθορά και εσωτερική πληροφόρηση, σύγκρουση συμφερόντων, αλλά και υγεία και ασφάλεια, σεβασμό στο περιβάλλον, πρόληψη των διακρίσεων και παρενόχληση. Αυτός ο Κώδικας αφορά όλους τους εργαζομένους μας και συνεργάτες μας και είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα μας. Όλοι οι εργαζόμενοι, προμηθευτές, εξωτερικοί συνεργάτες μπορούν να αναφέρουν μια πιθανή παραβίαση των πολιτικών αυτών.



### 1.5 Οργανωτική δομή

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το όργανο διακυβέρνησης της Εταιρείας, που είναι υπεύθυνο για τη λήψη αποφάσεων επί εταιρικών θεμάτων, όπως αυτά περιγράφονται στο Νόμο και το Καταστατικό, καθώς και όπως ανατίθενται από τη Γενική Συνέλευση. Αποφασίζει, εν γένει, για όλα τα θέματα που αφορούν την Εταιρεία στο πλαίσιο των εταιρικών στόχων, με εξαίρεση αυτών που σύμφωνα με το καταστατικό υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι τετραμελές.

Πιστεύουμε ότι ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης της εταιρείας μας, καθώς και η συμμόρφωσή μας με τη εθνική νομοθεσία, αποτελεί ένα πολύ υψηλό πρότυπο εταιρικής διακυβέρνησης σε διεθνές επίπεδο. Η Εκτελεστική Επιτροπή καθορίζει τη γενική πολιτική για την βιώσιμότητα και παρέχει γενική καθοδήγηση. Αυτό περιλαμβάνει και την ετήσια ανασκόπηση των επιδόσεων βιωσιμότητας.

## 1.10 Στόχοι 2025-2030

Παράλληλα με τους στόχους που έχουν τεθεί για το 2022, έχουν δημιουργηθεί μεσοπρόθεσμοι και μακροχρόνιοι στόχοι με ορίζοντα το 2025 και το 2030, αντίστοιχα. Η επίδοσή τους θα παρακολουθείται ετησίως.

Αύξηση του ποσοστού ανακυκλωμένων συστατικών των συσκευασιών μας κατά 20% μέχρι το 2025.

Μείωση κατανάλωσης ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές κατά 30% μέχρι το 2025.

Προσφορά 10 ωρών εκπαίδευσης πάνω σε θέματα ισότητας και διαφορετικότητας μέχρι το 2030.

Παροχή 10 ωρών εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας έως το 2030.

Στοχεύουμε το 80% της ενέργειάς μας να προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, μέχρι το 2030.

### 1.11 Διαχρονικοί στόχοι

Οι διαχρονικοί στόχοι μας δεν διαθέτουν κάποιον ορίζοντα. Πάραυτα εξετάζονται ετησίως και αναθεωρούνται:

- Παρουσία στην αγορά της Ελλάδας
- Ανάπτυξη νέων και ιδιαίτερων – καινοτόμων προϊόντων
  - Περαιτέρω ανάπτυξη σε αγορές του εξωτερικού
- Καθορισμός πυλώνων και σχεδίου δράσεων Ανθρώπινου Δυναμικού
- Επένδυση στο καλύτερο λογισμικό που υπάρχει παγκοσμίως για βέλτιστη λογιστική καταγραφή & απεικόνιση (ERP)
  - Μέτρηση περιβαλλοντικού αποτυπώματος

### 1.12 Στρατηγικές προτεραιότητες

- Προϊοντική υπεροχή – Στόχος μας είναι η παραγωγή καινοτόμων και ποιοτικών προϊόντων, που ηγούνται της αγοράς, δημιουργούν αξία για τους πελάτες μας και είναι ανώτερα του ανταγωνισμού μας.
  - Εστίαση στον πελάτη – Στόχος μας είναι η αντίληψη των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι πελάτες και η αποτελεσματική κάλυψη των αναγκών τους ξεπερνώντας ταυτόχρονα τις προσδοκίες τους.
  - Ενδυνάμωση της ομάδας μας – Στόχος μας είναι η κουλτούρα εργασίας στη ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ να προάγει τη συνεργασία, το σεβασμό, τη δημιουργικότητα, τη βελτίωση, την εκπαίδευση και την ασφάλεια, ώστε οι εργαζόμενοί μας να νιώθουν κατάλληλα εφοδιασμένοι για να φέρουν εις πέρας το έργο τους.
  - Ψηφιοποίηση – Στόχος μας είναι να επενδύσουμε και να εκπαιδευόμαστε σε κατάλληλες τεχνολογίες που θα υποστηρίξουν την ανάπτυξή μας και θα βοηθήσουν την αποδοτικότερη λειτουργία μας.
- Ενίσχυση διεθνούς δραστηριότητας – Στόχος μας είναι να αναπτύξουμε τις εξαγωγές μας

## 2. Βελτίωση επιδόσεων ασφάλειας και περιβαλλοντικού αποτυπώματος

Αγωνιζόμαστε συνεχώς για τη βελτίωση των επιδόσεων ασφάλειας και του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος για τα οφέλη των εργαζομένων, πελατών, κοινωνιών και περιβάλλοντός μας. Σχετικές πολιτικές με αυτά τα θέματα είναι η «Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων» και η «Περιβαλλοντική Πολιτική».

Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ εξαρτάται από πολλούς παράγοντες, όπως η κατανάλωση νερού, η διατήρηση της βιοποικιλότητας, οι εκπομπές αέριων ρύπων, η κατανάλωση ενέργειας και οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα.

Οι συνέπειες από την κλιματική αλλαγή είναι πλέον ορατές σε όλους τους τομείς της οικονομίας, του περιβάλλοντος και στην κοινωνία γενικότερα. Με σκοπό την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο επιβεβαίωσε πρόσφατα τη δέσμευσή του υπέρ της πράσινης μετάβασης της Ευρωπαϊκής ένωσης για καθαρή εγχώρια μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου έως το 2030 σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990. Ο κοινωνικό-οικονομικός

μετασχηματισμός που επιβάλλει η μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλού άνθρακα σταδιακά βελτιώνει τα παραγωγικά και καταναλωτικά πρότυπα, δημιουργώντας και επιβάλλοντας νέες τεχνολογίες και πρακτικές.

Η υπερθέρμανση του πλανήτη λόγω της αύξησης παραγωγής διοξειδίου του άνθρακα είναι ένας κοινωνικός, οικονομικός και περιβαλλοντικός παράγοντας. Οι επιπτώσεις του μπορούν να περιλαμβάνουν έντονες καιρικές αλλαγές, όπως καταιγίδες, ξηρασία και πλημμύρες, που βάσει των επιδράσεών τους διαφοροποιούνται από περιοχή σε περιοχή.

Ο πυρήνας της επιτυχίας μας μακροπρόθεσμα βασίζεται στις καλές πρακτικές περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζουμε στη βιομηχανική μονάδα μας, καθώς και στα κεντρικά γραφεία μας. Η περιβαλλοντική μας επίδοση αποτελεί βασικό δείκτη της ικανότητάς μας στο να δημιουργούμε αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και να εφαρμόζουμε τη στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Στοχεύουμε στη συνεχή παρακολούθηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της εταιρείας στο φυσικό περιβάλλον και στη

λήψη προληπτικών μέτρων για τη μείωση των επιπτώσεων αυτών. Σχεδιάζουμε κατασταλτικά μέτρα αντιμετώπισης προβλημάτων και έκτακτων περιστατικών που ενδεχομένως θα προκύψουν κατά τη λειτουργία της επιχείρησης. Επικοινωνούμε τακτικά με όλα τα εμπλεκόμενα μέρη για περιβαλλοντικά θέματα που αγγίζουν όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της εταιρείας, με σκοπό την αξιολόγηση όλων των σχετικών περιβαλλοντικών δεδομένων και την ευαισθητοποίηση όλων σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

## 2.1 Υγεία και ασφάλεια

ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ έχει αναλάβει τη δέσμευση για ασφαλή λειτουργία. Δεσμευόμαστε να συμβάλλουμε και να διατηρήσουμε το στόχο μας για μηδενικά ατυχήματα (θανατηφόρα και μη) στο χώρο εργασίας.

Οι οδηγίες ασφαλούς εργασίας διατίθενται σε όλους τους εργαζομένους, ώστε να καταδειχθεί η προσωπική και συλλογική δέσμευση για την αλλαγή. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στην εκπαίδευση για την ασφάλεια, καθώς και στα προγράμματα αλλαγής νοοτροπίας και συμπεριφοράς, ώστε να καθιερωθεί μια κουλτούρα ασφάλειας σε όλη την οργάνωση.

Η απόδοσή μας στην ασφάλεια αφορά τους εργαζομένους όσο και τους εργολάβους. Κατά το έτος 2022 επιτεύχθηκε ο στόχος των μηδενικών ατυχημάτων με απώλεια ημερών εργασίας. Παράλληλα, επιτεύχθηκε και ο στόχος των μηδενικών εργασιακών ασθενειών. Όλα τα συμβάντα αντιμετωπίζονται ως μια ευκαιρία εύρεσης της πηγής του προβλήματος για την καλύτερη πρόληψη παρόμοιων περιστατικών στο μέλλον.



## 2.2 Διαχείριση COVID-19

Η παγκόσμια εξάπλωση του ιού COVID-19 και η πρωτοφανής κρίση δημόσιας υγείας δοκίμασε την ετοιμότητα και την αποτελεσματικότητα των επιχειρήσεων σε όλα τα επίπεδα.

Η προστασία των υπαλλήλων της ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ από την πανδημία COVID-19, ήταν πρωτεύον μέλημά μας από την αρχή του 2020. Οι ενέργειες που λάβαμε περιλάμβαναν το διαχωρισμό των υπαλλήλων στους χώρους εργασίας, σε συνδυασμό με τηλεργασία, όταν και όπου ήταν εφικτό και αύξηση της χρήσης του Office 365 και του Teams. Διεξήχθησαν συχνοί μοριακοί έλεγχοι (έλεγχοι PCR) κατά του COVID-19, στους εργαζομένους με δαπάνη της εταιρείας, για διασφάλιση της υγείας τους. Πραγματοποιούσαμε απολυμάνσεις των κοινόχρηστων χώρων και γενική προληπτική απολύμανση των εγκαταστάσεων ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

Τοποθετήθηκαν αντισηπτικά υγρά σε κεντρικά σημεία και διασφαλίστηκε η παροχή μέσων ατομικής προστασίας για όλους τους ανθρώπους μας. Παράλληλα, λήφθηκαν

περιορισμοί αποστάσεων ασφαλείας,  
καθώς και θερμομετρήσεις στην είσοδο του εργοστασίου και  
στα γραφεία.

Συνεχίζουμε να παρακολουθούμε στενά τις εξελίξεις, την  
καθημερινή ενημέρωση από τις κρατικές αρχές, καθώς και την  
άμεση λήψη προληπτικών μέτρων για την εξάπλωση του ιού  
μέσω των δραστηριοτήτων μας. Στόχος είναι η ταχύτερη και  
ευέλικτη λήψη των απαραίτητων αποφάσεων για τη  
διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων και την εξασφάλιση  
της επιχειρησιακής συνέχειας της\_

## 2.3 Κατανάλωση νερού

Αναγνωρίζοντας τη σημασία του νερού ως ένα πολύτιμο αγαθό, φροντίζουμε για την ελαχιστοποίηση της χρήσης του στο σύνολο των λειτουργιών μας, στοχεύοντας στην όσο το δυνατόν μικρότερη επιβάρυνση των οικοσυστημάτων στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε.

Η διαδικασία παραγωγής κονιαμάτων δεν είναι μια ιδιαίτερα υδροβόρα διαδικασία, αλλά με συνετή λειτουργία των εγκαταστάσεών μας μπορούμε να συμβάλουμε στην καλύτερη διαχείριση του νερού σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο.

Με τη βοήθεια των εγκατεστημένων μετρητών νερού καταγράφουμε σε καθημερινή βάση την ανάλωση υπογείου νερού.

## 2.4 Κατανάλωση ενέργειας

Για την ανάγκη της παραγωγής, η πηγή ενέργειας που χρησιμοποιείται είναι ηλεκτρική από το δίκτυο της ΔΕΗ ΑΕ . Η ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ έχει αναπτύξει

ολοκληρωμένη στρατηγική για το κλίμα και την ενέργεια, στοχεύοντας στην ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον στη φάση της παραγωγικής διαδικασίας και στην αντιστάθμισή τους μέσω νέων φιλικότερων προς το περιβάλλον, καινοτόμων προϊόντων και επενδύσεων. Τα κύρια σημεία της στρατηγικής μας για το κλίμα και την ενέργεια είναι:

- Μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης (θερμικής και ηλεκτρικής) ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος
  - Προώθηση υπεύθυνων πολιτικών για την ενέργεια και το κλίμα με συνέργεια επιχειρήσεων και αρμόδιων κρατικών φορέων
    - Επενδύσεις που στοχεύουν στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των μονάδων παραγωγής
- Για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, έχουν

αντικατασταθεί οι λαμπτήρες με λαμπτήρες χαμηλής  
ενεργειακής κατανάλωσης.

Στόχος μας είναι η αύξηση της κατανάλωσης ενέργειας από  
εναλλακτικές πηγές, όπως ηλιακή, αιολική και βιομάζας. Πιο  
συγκεκριμένα στοχεύουμε μέχρι το 2030, το 80% της ενέργειάς  
μας να προέρχεται από εναλλακτικές πηγές ενέργειας.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ

### 3. Ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων

Ο κύριος λόγος που η «Καινοτομία» είναι σημαντική παράμετρος για την ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ, αφορά τη συμβολή της στην αποτελεσματικότητα των προϊόντων της. Κάθε ερευνητική προσπάθεια προς ένα νέο προϊόν έχει ως στόχο τη βελτίωση του και την κάλυψη των αναγκών των πελατών μας.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ

4. Εστιάζουμε στους  
ανθρώπους μας και  
στην κοινωνία

Το έτος 2023 ήταν ιδιαίτερα σημαντικό  
για την ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ, καθώς συμπλήρωσε  
41 χρόνια ζωής.

#### 4.1 Ανθρώπινο δυναμικό

Οι άνθρωποι μας αποτελούν το σημαντικότερο κεφάλαιο και την κινητήρια δύναμή μας. Φροντίζουμε για την ενδυνάμωση και ανάπτυξη τους, δημιουργώντας με αυτόν τον τρόπο θετικό αντίκτυπο στους συνεργάτες μας, τους πελάτες μας, τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε και την οικονομία ευρύτερα. Οι ενέργειες που υλοποιήσαμε και η προσαρμογή του επιχειρησιακού μας μοντέλου, ώστε να ανταποκριθούμε στις προκλήσεις της πανδημίας COVID-19, είχαν μεγάλη συνεισφορά σε αυτό.

Προσφέρουμε εργασιακές συνθήκες, οι οποίες συναντούν ή ξεπερνούν τις κατώτατες νομικές απαιτήσεις και τις αποδεκτές συμβάσεις, καθώς επίσης φυσικά και δεν εφαρμόζουμε καταναγκαστική εργασία ή περιορισμό ελευθερίας μετακίνησης των εργαζομένων μας. Δεν επιτρέπουμε τις διακρίσεις ή την παρενόχληση και προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες, με προσλήψεις και εξέλιξη εργασίας.

Εξαρτώμενα από τους συγκεκριμένους όρους και προϋποθέσεις από κάθε σύμβαση, προσφέρουμε διάφορες παροχές, όπως



νομοθετικές αργίες, ετήσια άδεια, άδεια ασθένειας, γονική άδεια, άδεια γάμου, φοιτητική  
άδεια και ωράριο εργασίας.

*Σύνολο εργαζομένων Ποσοστό συμβάσεων αορίστου*

*Ποσοστό εργαζομένων*

*με συλλογική σύμβαση*

*Νέες προσλήψεις*

ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ

#### 4.2 Κατανομή εργαζομένων

Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανθρώπων μας απασχολείται στην παραγωγική διαδικασία. Πάγια πολιτική μας είναι η παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους, ανεξαρτήτως φύλου ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού διαφορετικότητας. Σημειώνεται ότι η πανδημία δεν αποτέλεσε λόγο μείωσης άμεσων θέσεων εργασίας.

Αντίστοιχα, σημαντικό ποσοστό του ανθρώπινου δυναμικού μας εργάζεται στην περιοχή , συνεισφέροντας ανάπτυξη των τοπικών οικονομιών.

### 4.3 Αμοιβές

Οι αμοιβές και οι παροχές έχουν καταστήσει την ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ ως προτιμητέο εργοδότη. Οι αμοιβές κυμαίνονται σε πολύ ανταγωνιστικά επίπεδα, απαρτίζονται από ετήσιες αποδοχές για όλους και μεταβλητές αποδοχές, με ένα σταθερό μέρος, για τα στελέχη.

Το σύστημα των σταθερών παροχών προβλέπει περιοδική ανασκόπηση του μισθολογικού επιπέδου, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία της εταιρίας και δεδομένα της αγοράς. Κυρίως σε ότι αφορά το μη στελεχιακό πληθυσμό, οι σταθερές αποδοχές έχουν ως σημείο αναφοράς και ιδιαίτερη συνάρτηση με τις εφαρμοστέες συλλογικές συμβάσεις.

#### 4.5 Ίσες ευκαιρίες και σεβασμός στη διαφορετικότητα

Η ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ επιθυμεί να είναι ένας εργοδότης που αναγνωρίζεται για την κουλτούρα της δικαιοσύνης, της ένταξης και του σεβασμού της. Στην ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ ήμασταν κατά το 2022 ένα δυναμικό 17 εργαζομένων. Όλες οι πτυχές της διαφορετικότητας είναι σημαντικές για εμάς και επιδιώκουμε να διαμορφώνουμε ένα περιβάλλον εργασίας όπου οποιοσδήποτε εργαζόμενος ανεξαιρέτως φύλου, φυλής, εθνικότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκευτικών πεποιθήσεων ή ικανότητας, μπορεί να εργαστεί και να εξελιχθεί μαζί μας αξιοποιώντας τις δεξιότητές του. Υποστηρίζοντας τη διαφορετικότητα μπορούμε να είμαστε σε θέση να εμπλουτίζουμε κάθε απόφαση και κάθε συζήτηση.

Ένα ποικιλόμορφο εργασιακό περιβάλλον είναι σημαντικό για να ξεκλειδώσει τις ικανότητες των ανθρώπων μας και να οδηγήσει στη συνεργασία, την καινοτομία, και την κατανόηση των ιδιαίτερων αναγκών των πελατών μας. Με αυτόν τον τρόπο θα καταφέρουμε να εκπληρώσουμε και τους στόχους μας ως εταιρεία.

Κατά κανόνα, καλύπτουμε τις κενές θέσεις εργασίας αποκλειστικά σύμφωνα με την ικανότητα, τη δυνατότητα και την απόδοση.

Δεν ανεχόμαστε προκατειλημμένη συμπεριφορά τόσο κατά την πρόσληψη όσο και κατά την καθημερινή αλληλεπίδραση.

Στόχος μας για το 2023 είναι η δημιουργία και εφαρμογή μιας επιτροπής προστασίας πληροφοριοδοτών. Έτσι, οι αναφορές θα μπορούν να γίνονται και ανώνυμα.

Στόχος μας είναι η προσφορά 10 ωρών εκπαίδευσης σε θέματα ισότητας και διαφορετικότητας, μέχρι το 2030.

#### 4.6 Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα

Η διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι προϋπόθεση για το επιχειρείν σε μια παγκοσμιοποιημένη αγορά.

Δεσμευόμαστε για το σεβασμό και την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Σύμφωνα με την κατηγορία κινδύνου,

πραγματοποιούμε αξιολογήσεις / μελέτες και στη συνέχεια επιπλέον δράσεις, ώστε να διασφαλίζεται ότι σε κάθε περίπτωση

λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα διαχείρισης. Από την επιτυχή εφαρμογή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων επωφελούνται τόσο οι

εργαζόμενοί μας όσο και οι τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε.

Ο Κώδικας Ηθικής μας αναφέρει λεπτομερώς τις δεσμεύεις μας για την διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων μας και προσφέρει έναν τρόπο υποβολής παραπόνων.

Στόχος μας για το 2023 είναι η εξαγωγή εξαμηνιαίου ανώνυμου ερωτηματολογίου σχετικά με την ικανοποίηση των εργαζομένων στην εταιρεία.

**ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ**

#### 4.7 Εκπαίδευση και ανάπτυξη

Η επιτυχία της ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ επιτυγχάνεται με συλλογική προσπάθεια, εξελίσσοντας όλο το ανθρώπινο δυναμικό.

Επενδύουμε στους ανθρώπους μας και η ανάπτυξή τους είναι καίριας σημασίας για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της εταιρείας μας, αντιμετωπίζοντας τις προκλήσεις και διασφαλίζοντας μακροπρόθεσμη αειφορία.

Επιδιώκουμε διαρκώς να προσελκύουμε, να εντάσσουμε στο δυναμικό μας, να αξιοποιούμε και να αναπτύσσουμε ανθρώπους που έχουν φιλόδοξους επαγγελματικούς στόχους και είναι αφοσιωμένοι στη σύνδεση της εργασιακής τους επιτυχίας με την εταιρική.

Η πανδημία COVID-19, αφείρεσε για ένα σημαντικό διάστημα τη δυνατότητα διεξαγωγής δια ζώσης εκπαιδευτικών δράσεων και επαναπροσδιόρισame τις προτεραιότητές μας. Ωστόσο, αποτέλεσε μια ευκαιρία ανάπτυξης δεξιοτήτων εργασίας από απόσταση και απομακρυσμένης διαχείρισης ομάδων εργασίας.

Εστιάζουμε:

- Στη συνεχή ανάπτυξη των ανθρώπων μας μέσω

συστηματικής διαδικασίας διαχείρισης απόδοσης, ανάπτυξης και διαχείρισης καριέρας. Προωθούμε την ανοικτή επικοινωνία, βοηθώντας στον εντοπισμό και ανάπτυξη των δυνατών σημείων των ανθρώπων μας, που συμβάλλουν στην επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων και επενδύουμε μέσω του μαθησιακού μοντέλου 70 (ανάπτυξη μέσω εργασίας) – 20 (ανάπτυξη μέσω σχέσεων/δικτύου) – 10 (ανάπτυξη στην αίθουσα/elearning).

Ο καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος για την καριέρα του και υποστηρίζεται από τον προϊστάμενό του σε όλο αυτό το ταξίδι.

- Στην επιλογή, οργάνωση και υλοποίηση προγραμμάτων που υποστηρίζουν την υλοποίηση της στρατηγικής μας και ενισχύουν την ηγεσία, τη συνεργασία, την υπευθυνότητα, το νεωτερισμό και την ατομική και συλλογική ευθύνη.
- Στην καλλιέργεια και ανάπτυξη κουλτούρας Μηδενικών Ατυχημάτων και την εξασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος τοποθετώντας την Υγεία και Ασφάλεια ως αξία στο επίκεντρο όλων των



δραστηριοτήτων μας.

- Στην απόκτηση τεχνογνωσίας υψηλού επιπέδου στους τομείς της δραστηριότητάς μας. Θέλουμε οι εργαζόμενοί μας να επιδιώκουν διαρκώς την ανάπτυξή τους, να εκπαιδεύονται και να εξελίσσονται για να μένουν ανταγωνιστικοί.
- Με γνώμονα τη διαρκή βελτίωση της εκπαιδευτικής μας στρατηγικής, επιτυγχάνουμε την αξιοποίηση των ψηφιακών δυνατοτήτων στην παροχή προγραμμάτων εκπαίδευσης. Θέσαμε ως στόχο μας για το 2023 να εγκαινιάσουμε και να αναπτύξουμε ηλεκτρονική πλατφόρμα με δυνατότητες e-learning, webinars, case studies και άλλες πηγές γνώσης και πληροφόρησης
  - Στην ευελιξία και την προσαρμοστικότητα, καθώς η καριέρα μας μπορεί να εξελιχθεί σε πολλές κατευθύνσεις μέσα σε ένα δυναμικό περιβάλλον.
  - Στην επίτευξη ισορροπίας ανάμεσα στην επαγγελματική και προσωπική ζωή των ανθρώπων μας, δίνοντας έμφαση στα άμεσα καθώς και στα μακροπρόθεσμα οφέλη της.

## ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ

### 4.8 Τοπική κοινωνία

Η αμφίδρομη, αποτελεσματική και ανοικτή επικοινωνία και διαβούλευση με τους κοινωνικούς μας εταίρους τόσο σε τοπικό όσο και ευρύτερο επίπεδο, αποτελεί σημαντική παράμετρο για την επιτυχημένη μας πορεία μέχρι σήμερα.

Ως υπεύθυνοι και ενεργοί πολίτες, με μακρά ιστορία και ισχυρές τοπικές ρίζες, επενδύουμε στις δραστηριότητες μας σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Για την παραγωγή των προϊόντων μας, όπου είναι εφικτό, χρησιμοποιούμε τοπικούς πόρους, ενώ η διάθεση τους στην εγχώρια και διεθνή αγορά συμβάλλει στην ανάπτυξη της εταιρίας μας, των τοπικών κοινωνιών καθώς και της χώρας συνολικά.

Στο πλαίσιο αυτό, η ανάπτυξη της εταιρίας μας είναι στενά συνδεδεμένη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούνται και συμβάλλει σημαντικά στην πρόοδο τους με διάφορους τρόπους, όπως ενδεικτικά η παροχή ευκαιριών απασχόληση σε τοπικό επίπεδο, η συνεργασία με

τοπικούς προμηθευτές, η ενίσχυση της οικονομικής δραστηριότητας στις τοπικές κοινωνίες και η υποστήριξη του έργου οργανισμών και φορέων.

Κατά τη διάρκεια της πρόσφατης εξαιρετικά δυσμενούς οικονομικής συγκυρίας, την οποία ακολούθησε η πανδημία COVID-19, καταβάλλαμε κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να αμβλύνουμε τις επιπτώσεις από την ύφεση της αγοράς στη δραστηριότητα μας και στον κοινωνικοοικονομικό ρόλο που οι τοπικοί κοινωνικοί μας εταίροι προσδοκούν από εμάς να πραγματοποιούμε στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε. Παράλληλα και καθώς η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων μας παραμένει κορυφαία μας προτεραιότητα, λάβαμε όλα τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να προστατέψουμε τους εργαζομένους μας, τις οικογένειες τους, του συνεργάτες μας και τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, έναντι των επιπτώσεων από την πανδημία COVID-19.

Οι τοπικές κοινότητες αποτελούν μια πολύ ειδική κατηγορία των κοινωνικών εταίρων, καθώς είναι οι περιοχές όπου ζουν οι εργαζόμενοί μας και πολλοί από τους πελάτες μας και τους

προμηθευτές μας, και οι δραστηριότητές μας επηρεάζουν τις κοινότητες όπου εδρεύουν.

Για την διατήρηση της εποικοδομητικής μας επιρροής, επικεντρωνόμαστε σε τρία επιλεγμένα πεδία: την υγεία και την ασφάλεια, την εκπαίδευση και το περιβάλλον και τις τοπικές υποδομές.

Παράλληλα με την κοινωνική συνεισφορά, η απασχόληση και η δευτερεύουσα επιχειρηματική δραστηριότητα που δημιουργούνται από τις δραστηριότητές μας, καθώς και η καταβολή δημοτικών τελών αποτελούν σημαντικό μέρος του κοινωνικό-οικονομικού μας αποτυπώματος.

4.9 Διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους  
Στην ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ αναγνωρίζουμε τη σημασία της ουσιαστικής επικοινωνίας και διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους. Στο πλαίσιο αυτό έχουμε αναπτύξει μια δομημένη προσέγγιση, προκειμένου να διασφαλίζουμε ότι είμαστε σε θέση να ακούμε τους κοινωνικούς εταίρους, να μαθαίνουμε από τα σχόλιά τους και να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες τους.

Ο προσδιορισμός των κοινωνικών εταίρων εντάσσεται στο συνολικό μας στρατηγικό σχεδιασμό. Κατά συνέπεια, με επικεφαλής τους Διευθύνοντες Σύμβουλους και την Εκτελεστική Επιτροπή αξιολογούνται οι επιπτώσεις και αναλαμβάνονται δράσεις που είναι κατάλληλα προσαρμοσμένες για κάθε ομάδα κοινωνικών εταίρων.

Η επικοινωνία που αναπτύσσουμε με τους κοινωνικούς μας εταίρους επιδιώκουμε να είναι συστηματική, αμφίδρομη, ουσιαστική και κατάλληλα προσαρμοσμένη για κάθε ομάδα, μέσα από διάφορες μεμονωμένες δράσεις καθώς και επίσημες διαδικασίες.

Τηρώντας τις δεσμεύσεις μας, συνεχίσαμε και κατά το 2022 τη συστηματική επικοινωνία μας με τους κοινωνικούς μας εταίρους. Ακούσαμε τις απόψεις και τα αιτήματά τους, αναγνωρίσαμε πιθανές ανάγκες τους και ανταποκριθήκαμε σε όσο το δυνατόν περισσότερες περιπτώσεις, δημιουργώντας συνέργειες με στόχο τη δημιουργία κοινωνικο-οικονομικής αξίας.

Μετά τη συστηματική και συνεχή επικοινωνία με εκπροσώπους των τοπικών κοινωνιών που δραστηριοποιούμαστε ανταποκριθήκαμε άμεσα και ικανοποιήσαμε αιτήματα και ανάγκες.

#### 4.10 Υπευθυνότητα στις προμήθειες

Για τις ανάγκες της λειτουργίας των παραγωγικών μας μονάδων συνεργαζόμαστε με σημαντικό αριθμό προμηθευτών. Οι κύριες κατηγορίες προμηθευτών, είναι ακατέργαστα υλικά, υπηρεσίες, επιχειρησιακό υλικό, ενέργεια και εγκαταστάσεις, εξοπλισμός και υποδομές. Συνολικά συνεργαζόμαστε με περίπου 20 προμηθευτές από την Ελλάδα και το εξωτερικό.

Οι αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης είναι μέρος της στρατηγικής μας και για το λόγο αυτό επιδιώκουμε να συνεργαζόμαστε με επιχειρηματικούς εταίρους οι οποίοι λειτουργούν σύμφωνα με τα ίδια υψηλά πρότυπα υπευθυνότητας και ακεραιότητας που χαρακτηρίζουν την ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ.

Για να διασφαλίσουμε πως οι προμηθευτές μας θα ανταποκρίνονται στις προσδοκίες μας, έχουμε θέσει ως στόχο για το 2025 να δημιουργήσουμε και να ακολουθήσουμε μια κατάλληλα σχεδιασμένη μεθοδολογία, η οποία θα επιτρέπει να έχουμε άρτια γνώση των πρακτικών που εφαρμόζουν.

Παράλληλα, θα φροντίσουμε όλοι οι προμηθευτές μας να λαμβάνουν τόσο μια εισαγωγική όσο και επαναλαμβανόμενες εκπαιδεύσεις σχετικά με θέματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης,

Με αυτόν τον τρόπο θα διαχέουμε σε όλη την εφοδιαστική μας αλυσίδα τις αδιαπραγμάτευτες αξίες μας, όπως αυτές αποτυπώνονται στον Κώδικα Ηθικής που εφαρμόζουμε. Απαγορεύουμε τις παρακάτω πρακτικές και δεν ασκούμε επιχειρηματικές δραστηριότητες εν γνώσει μας με οποιοδήποτε πρόσωπο ή εταιρεία που συμμετέχει στα εξής:

- Μη τήρηση και μη συμμόρφωση με την Πολιτική και τους Κανόνες Υγείας και Ασφάλειας της ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ καθώς και της σχετικής ελληνικής νομοθεσίας με την Υγεία και Ασφάλεια
- Παροχή μη ασφαλών συνθηκών εργασίας και έλλειψη προστασίας στους εργαζομένους τους
- Εκμετάλλευση παιδιών, συμπεριλαμβανόμενης της παιδικής εργασίας
- Σωματική τιμωρία και βία κατά των εργαζομένων ή διακρίσεις με βάση το φύλο, την καταγωγή, τη θρησκεία ή το σεξουαλικό προσανατολισμό
- Καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία
- Παράνομες διακρίσεις στην απασχόληση και στις πρακτικές προσλήψεων
- Πληρωμές μισθών (ή μειώσεις) που τοποθετούν τις αμοιβές



του εργαζομένου παράνομα κάτω από τον ελάχιστο μισθό

- Παράνομοι κανονισμοί υπερωριών
- Παρεμπόδιση εργαζομένων στην ελευθερία εξάσκησης των εργασιακών τους δικαιωμάτων
  - Μη σεβασμός των περιβαλλοντικών κανονιστικών διατάξεων σε όλα τα επίπεδα (τοπικό, εθνικό, διεθνές)

ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ

4.11 Επαγγελματική δεοντολογία και ακεραιότητα  
Στη ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ η επιχειρηματική δεοντολογία είναι ενσωματωμένη στις αρχές της εταιρικής μας διακυβέρνησης και συνιστά το πλαίσιο της κοινωνικής και περιβαλλοντικής μας υπευθυνότητας. Αποτελεί ουσιαστικό τμήμα του συστήματός μας για τη διαχείριση κινδύνων.

Όλοι οι εργαζόμενοί μας ενεργούν με ακεραιότητα και ο καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος για θέματα συμμόρφωσης. Αυτή είναι η δέσμευσή μας απέναντι στους πελάτες μας, στους προμηθευτές μας και στους συναδέλφους μας που εργάζονται στις εγκαταστάσεις και στα γραφεία μας. Το να ενεργούμε ορθώς, πάντα με ακεραιότητα και να επιδιώκουμε την αριστεία σε ότι κάνουμε αποτελεί προϋπόθεση για την αδιάλειπτη επιτυχία και βιωσιμότητα της εταιρείας μας, αλλά και υποχρέωσή μας.

Σε συστηματική βάση και υπό τη συνεχή εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου, εξετάζεται η εφαρμογή των πολιτικών και των διαδικασιών Εταιρικής Διακυβέρνησης, Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας μας. Ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει την τελική ευθύνη να διασφαλίζει ότι οι πολιτικές και οι διαδικασίες αφενός εφαρμόζονται στις

στρατηγικές που αναπτύσσουμε και στον τρόπο που λειτουργούμε καθημερινά, αφετέρου αποτελεί καθοριστικό παράγοντα στη διαμόρφωση μιας πραγματικής εταιρικής κουλτούρας δεοντολογίας και υπεύθυνης επιχειρηματικής δράσης, η οποία διέπει κάθε οργανωτική μονάδα και κάθε σημείο της εταιρικής διαβάθμισης της ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ

Το πρόγραμμα συμμόρφωσης αποτελείται από τα παρακάτω βήματα:

- Αξιολόγηση κινδύνου: Πρωταρχικός στόχος είναι η αναγνώριση των κινδύνων είτε στο εσωτερικό της είτε μεταξύ της εταιρείας και των επιχειρηματικών συνεργατών της, επιτρέποντας κατά αυτόν τον τρόπο την αμεσότερη και ουσιαστική διαχείρισή του.

- Έλεγχοι: Μέσω της υιοθέτησης των κατάλληλων πολιτικών, οδηγιών και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, η ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ στοχεύει στην αποτελεσματικότερη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με την κανονιστική συμμόρφωση, την ακεραιότητα και τη δεοντολογία

- Εκπαίδευση και επικοινωνία: Αποτελούν βασικές δικλείδες για την επιτυχή εφαρμογή του προγράμματος συμμόρφωσής της.

Η μεθοδική και περιοδική επικοινωνία και η στοχευμένη εκπαίδευση, διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι της εταιρείας γνωρίζουν και κατανοούν τη σημασία της συμμόρφωσης με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, καθώς και με τις εσωτερικές πολιτικές, οδηγίες και διαδικασίες της.

- Παρακολούθηση και αναφορά στη διοίκηση της εφαρμογής του προγράμματος και των αποτελεσμάτων αυτού: Αυτές γίνονται με διασφάλιση παρακολούθησης των εξής πτυχών: εκπαίδευση, προγραμματισμένη επικοινωνία, έλεγχος αξιοπιστίας εξωτερικών συνεργατών, επιχειρηματική αξιολόγηση κινδύνου, αποτελεσματικότητα εσωτερικών ελέγχων και εσωτερικού ελέγχου.

- Οργάνωση και διακυβέρνηση: Αναθέτει ρόλους και αρμοδιότητες επαρκείς για την υποστήριξη των απαιτήσεων του προγράμματος συμμόρφωσης και παρέχει εποπτεία αυτών των πόρων, μέσω της διακυβέρνησης του λειτουργικού συμβουλίου συμμόρφωσης\_\_

#### 4.12 Πρόγραμμα εταιρικής συμμόρφωσης

Στόχος μας για το 2022 είναι η επικαιροποίηση, η ενημέρωση, ο διαμοιρασμός και η δημοσιοποίηση της «Πολιτικής Ηθικής» που στοχεύει στην πρόληψη και διαχείριση κινδύνων

στους παρακάτω τομείς:

- Παθητική/ ενεργητική δωροδοκία ή διαφθορά στις εταιρικές συναλλαγές
  - Υπεξαίρεση
  - Απάτη
- Κλοπή και κατάχρηση / κακοδιαχείριση των εταιρικών πόρων και περιουσιακών στοιχείων
  - Σύγκρουση συμφερόντων
  - Εσωτερική πληροφόρηση
  - Δίκαιο του ανταγωνισμού
    - Προσωπικά δεδομένα
    - Δώρα και φιλοξενία
    - Δωρεές και χορηγίες
    - Ξέπλυμα χρημάτων
  - Εμπάργκο και επιβολή κυρώσεων

- Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τόσο στον εργασιακό χώρο αλλά και κατά  
ΤΙΣ  
συνδιαλλαγές μας με τρίτους  
ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ

## 5.1 Μεθοδολογία

Με σκοπό την ενημέρωση των κοινωνικών μας εταίρων αναφορικά με την επίδοσή μας σε θέματα ESG (Environmental, Social, Governance) και βιώσιμης ανάπτυξης, ξεκινήσαμε να εκδίδουμε «Έκθεση Βιωσιμότητας» σε ετήσια βάση. Η έκθεση αυτή αποτελεί την πρώτη έκθεση της ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ αποτυπώνοντας με αυτόν τον τρόπο τη δέσμευση της εταιρείας για διαφανή και υπεύθυνη λειτουργία.

Η Έκθεση αυτή έχει συνταχθεί αναφορικά με τα GRI Standards και έχουν ληφθεί υπόψη και άλλα πρότυπα, όπως τα SASB και EcoVadis. Για τη δημιουργία της έχουν ληφθεί υπόψη οι Αρχές Αναφοράς που ορίζονται στο Πρότυπο GRI 101:

Foundation. Πιο συγκεκριμένα, οι αρχές ακρίβειας, ισορροπίας, σαφήνειας, συγκρισιμότητας, πληρότητας, πλαισίου βιωσιμότητας, εγκαιρότητας και επαληθευσιμότητας.

Η Έκθεση αφορά τις δραστηριότητες της ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ στην Ελλάδα. Όσον αφορά τον προσδιορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, η εταιρεία έχει αξιολογήσει ως ουσιαστικά θέματα, τα θέματα εκείνα στα οποία η ίδια έχει σημαντικές επιπτώσεις

και έχουν μεγάλη σημασία για σημαντικές ομάδες κοινωνικών εταίρων. Τα ουσιαστικά αυτά θέματα, μετά την επικύρωση και έγκρισή τους από τη Διοικητική Επιτροπή, συγκροτούν το περιεχόμενο της Έκθεσης Βιωσιμότητας 2021.

Τα τμήματα Περιβάλλοντος και Ποιότητας, Υγείας και Ασφάλειας και Ανθρωπίνων Πόρων εκτελούν εσωτερικούς ελέγχους ώστε να διασφαλίζεται η συνοχή και η επαλήθευση των στοιχείων που παρέχονται από το εργοστάσιο και τα γραφεία της εταιρείας.

Το έτος αναφοράς αυτής της Έκθεσης έχει οριστεί από 1η Ιανουαρίου 2022 έως 31η Δεκεμβρίου 2022. Η Έκθεση περιλαμβάνει και μετρήσεις επίδοσης των δύο προηγούμενων ετών, έτσι ώστε να είναι δυνατή η σύγκριση των δεδομένων

**ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ**



## 5.2 Αποτελέσματα

Στους ακόλουθους έξι πίνακες θα βρείτε τα στοιχεία από τις μετρήσεις που διεξήχθησαν. Χωρίζονται στις κατηγορίες:

- Υγεία & Ασφάλεια
- Ανθρώπινο Δυναμικό
  - Προϊόντα
  - Ενέργεια
  - Εκπομπές
  - Απόβλητα

Υγεία & Ασφάλεια	Μονάδα	2019	2020	2021	Στόχος 2022
Θανατηφόρα ατυχήματα (εργαζόμενοι)	#	0	0	0	0
Θανατηφόρα ατυχήματα (εργολάβοι)	#	0	0	0	0
Θανατηφόρα ατυχήματα (τρίτοι)	#	0	0	0	0
Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργαζόμενοι)	#	0	0	0	0
Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργολάβοι και υπεργολάβοι ανά μονάδα)	#	0	0	0	0
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας	%	0	0	0	0
Εργασιακές ασθένειες που καταγράφηκαν	#	0	0	0	0

## Επόμενα Βήματα

Αναγνωρίζουμε ότι τόσο τα θέματα όσο και οι προσδοκίες αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη συνεχώς μεταβάλλονται και εξελίσσονται. Συνεπώς, οι προσπάθειές μας πρέπει να αναπροσαρμόζονται ανάλογα. Κατά το επόμενο έτος, θα επιδιώξουμε να προσεγγίσουμε με μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022. Ειδικότερα, η ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΕΚΤΗΡΙΑ ΑΕΒΕ θα δημοσιεύει την Έκθεση Βιωσιμότητάς της σε ετήσια βάση, παρέχοντας μια επισκόπηση της εταιρικής, κοινωνικής και περιβαλλοντικής απόδοσης της εταιρείας, παρουσιάζοντας αναλυτικά σημαντικές εξελίξεις ή γεγονότα αναφορικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας. Περιμένουμε με χαρά να λάβουμε οποιοδήποτε σχόλιό σας σχετικά με αυτόν τον απολογισμό. Μπορείτε να επικοινωνείτε μαζί μας στη διεύθυνση [info@europeknitting.gr](mailto:info@europeknitting.gr)

Με τιμή,  
Στελλα Κατσιαβου  
Sustainability Manager